

DIEFFENBACHER GMBH
Maschinen- und Anlagenbau
Heilbronner Straße
75031 Eppingen
Tel.: +49 (0) 7262 65-0
E-Mail: dse@dieffenbacher.de
<http://www.dieffenbacher.de>

Zwischenzeugnis

Herr Lothar Fischer, geboren am 22. März 1962, ist seit 1. März 2018 als Technischer Geschäftsführer (CTO) in unserer Unternehmensgruppe tätig.

Dieffenbacher ist eine international agierende Firmengruppe des Maschinen- und Anlagenbaus. Mit über 1.900 Mitarbeitenden sowie weltweit 20 Produktions-, Service- und Vertriebsstandorten zählen wir zu den führenden Technologie- und Systemanbietern für Pressensysteme und schlüsselfertige Produktionsanlagen in der Holz-, Forming- und Recyclingindustrie. Darüber hinaus entwickeln und realisieren wir fortschrittliche Lösungen zur nachhaltigen Energiegewinnung.

Herr Fischer führt das Unternehmen gemeinsam mit seinen beiden Geschäftsführungskollegen und verantwortet als CTO die Business Unit Forming sowie die zentralen Geschäftsbereiche Produktion, Automation, Order Management inklusive Projektmanagement und Baustellenabwicklung sowie Supply Chain. Dabei zeichnet er sich verantwortlich für die vier Produktionsstandorte unserer in- und ausländischen Tochtergesellschaften, insbesondere für Eppingen und außerdem für Brünn (Tschechien), Windsor (Kanada) und Shanghai (China). Darüber hinaus leitet Herr Fischer die Stabsbereiche Qualitätsmanagementsysteme und das Patentwesen. Er berichtet in seiner Funktion als CTO direkt an den geschäftsführenden Gesellschafter.

Im Rahmen seiner Funktion als Geschäftsführer und CTO verantwortet Herr Fischer folgende Schwerpunkte:

- Herr Fischer ist verantwortlich für die Entwicklung und konsequente Umsetzung der technologischen Unternehmensstrategie sowohl auf Ebene der gesamten Unternehmensgruppe als auch für einzelne Standorte und Geschäftsbereiche. Er stellt sicher, dass die Strategie kontinuierlich an Markt- und Innovationsanforderungen angepasst wird, um die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens nachhaltig zu stärken. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der klaren und effektiven Kommunikation der strategischen Ziele sowie deren Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Führungskräften und weiteren Stakeholdern. Durch seine strukturierte Vorgehensweise, seine Innovationsorientierung und seine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit gelingt es ihm, die Unternehmensstrategie transparent zu vermitteln und deren Akzeptanz im gesamten Unternehmen zu fördern.
- Unter seiner Leitung wurden zahlreiche neue Produkte und Technologien konzipiert, entwickelt und erfolgreich in den Markt eingeführt. Herr Fischer initiiert und steuert zentrale Innovationsprojekte, evaluiert neue Technologien und integriert diese zielgerichtet in unser Portfolio. Durch die klare Priorisierung, enge Verzahnung von F&E und operativem Geschäft sowie eine konsequente Nutzen- und Wettbewerbsorientierung stärkt er nachhaltig die Innovations- und Zukunftsfähigkeit der Gruppe.
- Herr Fischer initiiert erfolgreich Kooperationen mit Hochschulen, Forschungsinstituten und Technologiepartnern, um innovative Entwicklungen frühzeitig in das Unternehmen zu integrieren. Durch seine proaktive Herangehensweise und sein ausgeprägtes Netzwerk gelingt es ihm, wertvolle Synergien zwischen Wissenschaft und Wirtschaft zu schaffen. Diese Partnerschaften fördern den Wissenstransfer, beschleunigen die Einführung neuer Technologien und tragen maßgeblich zur Stärkung der Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens bei.

- In enger Zusammenarbeit mit unserem Vertrieb ist Herr Fischer maßgeblich beteiligt an der Identifizierung von Marktchancen und der Entwicklung von Initiativen zur Erschließung neuer Märkte und Kunden unserer jeweiligen Business Units und deren Produkten.
- Er führt die technischen Abteilungen mit hoher Fachkompetenz, fördert die Zusammenarbeit in den jeweiligen Bereichen und Teams und sorgt für eine effiziente Ressourcenplanung sowie eine hohe Motivation der Mitarbeitenden zur Förderung einer positiven Unternehmenskultur.
- Herr Fischer treibt die Digitalisierung von zahlreichen Geschäftsprozessen unternehmensübergreifend voran und implementiert im Bereich der Automation agile Methoden zur Produktentwicklung und KI-Systeme, um Effizienz und Qualität zu steigern.
- Er erzielt in allen Bereichen bemerkenswerte Verbesserungen in Effizienz, Kostenstruktur und Ertragskraft. Dies gelingt durch die erfolgreiche Umsetzung von Kostenoptimierungsprogrammen in Produktion, Engineering und Supply Chain mit signifikanten Einsparungen, vor allem durch eine Optimierung der Fertigungstiefe, die Reduktion von Komplexität, die Stärkung unserer Lieferketten und der weitere Ausbau unseres globalen Produktionsnetzwerks. Diese Maßnahmen tragen erheblich zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit und Profitabilität des Unternehmens bei.
- In komplexen und langwierigen Verhandlungen mit den Tarifvertragsparteien Südwestmetall und IG Metall war Herr Fischer maßgeblich an der Realisierung von Ergänzungstarifverträgen beteiligt. Er vertrat die Interessen des Unternehmens souverän und setzte dabei auf Weitsicht, Verhandlungssicherheit und konstruktive Lösungsorientierung. Diese Vereinbarungen trugen wesentlich zur Standortsicherung und zur nachhaltigen Reduzierung von Personalkosten bei.
- Herr Fischer gewährleistet jederzeit die vollständige Einhaltung sämtlicher für das Unternehmen relevanten rechtlichen Anforderungen und regulatorischen Vorschriften. Durch seine ausgeprägte Sorgfalt, sein fundiertes Fachwissen sowie die enge Zusammenarbeit mit internen Abteilungen und externen Fachstellen stellt er sicher, dass alle Prozesse rechtskonform gestaltet und kontinuierlich überwacht werden. Dabei trägt er maßgeblich zur Stärkung der Compliance-Kultur im Unternehmen bei. Hierzu zählen auch die Etablierung und Weiterentwicklung unserer zertifizierten Managementsysteme nach ISO 9001, VDA 6.4, ISO 14001 sowie die erfolgreiche Mitwirkung im ESG Board zur Etablierung eines Nachhaltigkeitsreportings.
- Herr Fischer repräsentiert das Unternehmen jederzeit sicher und professionell gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, Investoren, Medien sowie nationalen und internationalen Behörden. Er versteht es, Unternehmensinteressen klar und überzeugend zu vertreten und gleichzeitig vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen und nachhaltig zu pflegen.
- Als Geschäftsführer nimmt Herr Fischer regelmäßig und mit großem Engagement an den Beiratssitzungen von zahlreichen Tochtergesellschaften teil. In diesem Gremium berichtet er mehrmals im Jahr umfassend und strukturiert über seine Verantwortungsbereiche, laufende Projekte sowie über Chancen und Risiken für das Unternehmen. Seine Berichterstattung zeichnet sich durch hohe Transparenz, analytische Tiefe und strategische Weitsicht aus. Dadurch schafft er eine belastbare Grundlage für fundierte Entscheidungen der Gesellschafter und trägt wesentlich zur vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen Geschäftsführung und Beirat bei.

Herr Fischer ist ein sehr unternehmerisch denkender und handelnder Geschäftsführer mit dem Blick für das Wesentliche, der seinen Verantwortungsbereich stets mit zielgerichtetem Engagement und hervorragendem Fachwissen leitet und weiterentwickelt. Er hat maßgeblich an der strategischen und organisatorischen Neuausrichtung des Unternehmens mitgewirkt, die Transformation vorangetrieben und die Effizienz erheblich gesteigert.

Herr Fischer überzeugt durch seine hohe Leistungsbereitschaft und erledigt seine zahlreichen Aufgaben stets in höchster Qualität und unseren Erwartungen in vollstem Maße entsprechend. Er arbeitet sich schnell ein und findet stets durchdachte und kreative Lösungen mit viel Sinn für Relevanz und wirtschaftliche Prioritäten. Seine Aufgaben erfüllt er stets mit großer Zuverlässigkeit, Sorgfalt und Rationalität qualitätsbewusst und teamorientiert.

Herr Fischer zeichnet sich ferner durch eine schnelle Auffassungsgabe, Kommunikationsstärke und Verhandlungsgeschick aus. Er besitzt Augenmaß für unternehmensrelevante Aspekte, denkt in größeren Zusammenhängen und kann sich rasch auf neue Situationen einstellen, was gerade im Bereich der Umsetzung von Strategien von größter Bedeutung ist.

Als handlungsorientierte, kommunikative und belastbare Führungspersönlichkeit zeigt sich seine Professionalität auch in seiner Art Menschen zu motivieren und flexibel auf sie einzugehen. Er führt seine Mitarbeitenden mit klaren Zielsetzungen, konsequenter Delegation und dem Fördern individueller fachlicher und persönlicher Entwicklung. Er setzt Motivation frei und erreicht, trotz zahlreicher personeller und organisatorischer Veränderungen, ein überdurchschnittliches persönliches Engagement seiner Mitarbeitenden. Durch seine vorbildliche Einsatzbereitschaft und seiner Führungsqualität schafft er ein positives und konstruktives Arbeitsklima. Er wird von den Mitarbeitenden unseres Unternehmens stets respektiert und sehr geschätzt.

Besonders hervorheben möchten wir die folgenden Sozialkompetenzen von Herrn Fischer:

- Blick für das Wesentliche, hohe Einsatzbereitschaft und ausgeprägte Belastbarkeit
- Souveränität und hohe Kommunikations- und Kontaktstärke
- Empathie und Kooperationsfähigkeit
- ein positives und auf Respekt basierendes Menschenbild
- Fähigkeit und Bereitschaft der Wertschätzung und Anerkennung

Die Leistungen von Herrn Fischer finden stets und in jeder Hinsicht unsere vollste Anerkennung. Seine Zusammenarbeit mit den Gesellschaftern, seinen Kollegen in der Geschäftsführung und den Mitarbeitenden ist stets teamorientiert, loyal und vorbildlich. Im Kontakt mit Kunden und Geschäftspartnern zeichnet sich Herr Fischer durch äußerst professionelles Auftreten aus.

Herr Fischer hat um dieses Zwischenzeugnis gebeten, da sein Geschäftsführerdienstvertrag zum 30. April 2026 endet und er unser Unternehmen verlassen wird, um neue berufliche Herausforderungen anzugehen.

Wir danken Herrn Fischer für seine hervorragenden Leistungen und bedauern außerordentlich, mit seinem Ausscheiden eine äußerst kompetente und engagierte Führungskraft zu verlieren.

Wir würden es sehr begrüßen, auch künftig punktuell auf seine ausgewiesene fachliche und strategische Expertise zurückgreifen zu können, und wünschen ihm für seinen weiteren beruflichen Weg viel Erfolg und persönlich alles Gute.

Eppingen, 15. Dezember 2025

DIEFFENBACHER GMBH
Maschinen- und Anlagenbau

Christian Dieffenbacher
(Geschäftsführender Gesellschafter)

Dr. Ralph Weber
(Personalleiter)

ZEUGNIS

Herr Lothar Fischer, geboren am 22. März 1962, trat am 1. Dezember 2004 als Werkleiter in unser Unternehmen ein und war hier mit folgenden Aufgaben betraut:

Schuler Automation GmbH & Co. KG
Louis-Schuler-Str. 9
75050 Gemmingen

- Übergeordnete Leitung der Bereiche mechanische Konstruktion, elektrische Konstruktion, Projektmanagement, Auftragsabwicklung, Arbeitsvorbereitung einschließlich NC-Programmierung, Fertigung und Logistik, mechanische und elektrische Montage, Baustellenmanagement und Inbetriebnahme des Servicebereichs
- Leitung der Business Unit Automation Presswerk inklusive der fachlichen und disziplinarischen Leitung der Mitarbeiter
- Führung der 245 fachlich unterstellten Mitarbeiter

Seit 1. Oktober 2006 war Herr Lothar Fischer zum Geschäftsführer Technik und Vertrieb unseres Standorts in Gemmingen mit 265 Mitarbeiter sowie als Leiter der Business Units „Automation Press Shop“ und „Automation Werkzeugmaschinen“ bestellt und verantwortete folgende Aufgaben:

- Technische Leitung der Gesellschaft Automation an den Standorten Gemmingen und Heßdorf in Zusammenarbeit mit der kaufmännischen Geschäftsführung
- Strategische Entwicklung der Gesellschaft sowie der Division Automation
- Führung der Business Units „Automation Press Shop“ und „Automation Werkzeugmaschinen“ in Personalunion; darin beinhaltet sind die Einheiten Konstruktion, Projektmanagement, Auftragsabwicklung

Sitz: Hessdorf
Registergericht: Fürth (Bay) HRA
8732
Komplementärin: Schuler
Automation Geschäftsführungs
GmbH - Registergericht Fürth
(Bay) HRB 783

Geschäftsführung: Klaus Linnig,
Ernst Schwoshuber
USt.-IdNr.: DE204982299

- Fachliche Leitung der Produktion (Fertigung, Montage, Logistik, Inbetriebnahme), des Service und der Zentralbereiche am Standort Gemmingen
- Sicherstellung der Geschäftsentwicklung (Auftragseingang und Ergebnis)

Herr Fischer berichtete in seiner Funktion zunächst an den Konzernvorstand der Schuler AG. Nach Umstellung der Konzernstruktur und Aufteilung in Divisionen im Jahr 2013 lag sein Fokus als Geschäftsführer auf dem Standort Gemmingen. Seitdem berichtete er an die Divisionsleitung der Schuler Automation.

Besonders hervorzuheben ist die Entwicklung des Auftragseingangs seit dem Geschäftsjahr 2004/2005. Am Standort in Gemmingen ist dieser von 32 Mio. Euro bis zum Jahr 2016 auf 114 Mio. Euro gestiegen. Die Schuler Automation gesamt erreichte ein Auftragseingangswachstum von 67 Mio. Euro auf 165 Mio. Euro (2016). Dieses Wachstum hat Herr Fischer mit seinem Vertriebsteam entwickelt und kapazitätsmäßig sehr erfolgreich umgesetzt.

Herr Fischer verfügt über ein hervorragendes und auch in Randbereichen sehr tiefgehendes Fachwissen, welches er in unser Unternehmen stets in gewinnbringender Weise einbringt. Durch sein besonders ausgeprägtes konzeptionelles, kreatives und logisches Denken fand er für alle auftretende Probleme ausgezeichnete Lösungen.

Herr Fischer zeigte hohe Eigeninitiative und identifizierte sich immer voll mit seinen Aufgaben sowie mit unserem Unternehmen. Auch unter großer Belastung behielt er die Übersicht, handelte überlegt und bewältigte alle Aufgaben in hervorragender Weise. Dabei arbeitete er stets selbstständig, mit äußerster Sorgfalt, Konzentration und Flexibilität. Sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht erzielte Herr Fischer immer sehr gute Arbeitsergebnisse.

Seine Mitarbeiter motivierte er in vorbildlicher Weise und führte sie zu hervorragenden Ergebnissen. Er war als Führungskraft allseits anerkannt, geschätzt und ein ebenso gern wie häufig frequentierter Ansprechpartner.

Wir waren mit den Leistungen von Herrn Fischer stets und in jeder Hinsicht sehr zufrieden.

Wegen seines stets sehr freundlichen und ausgeglichenen Wesens wurde er in hohem Maße geschätzt; er förderte durchgehend aktiv die gute Zusammenarbeit. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern und Geschäftspartnern auch im internationalen Austausch war stets und in jeder Hinsicht vorbildlich.


Herr Fischer verlässt unser Unternehmen zum 28. Februar 2018 auf eigenen Wunsch. Wir bedauern seine Entscheidung sehr und danken ihm für die stets konstruktive und erfolgreiche Zusammenarbeit. Für seine berufliche Zukunft wünschen wir ihm weiterhin viel Erfolg und persönlich alles Gute.

Gemmingen, 28. Februar 2018

Schuler Automation GmbH & Co. KG



Klaus Linnig
Geschäftsführer



i. V. Nadine Priebusch
HR Business Partner

ÜBER DEN SCHULER-KONZERN – WWW.SCHULERGROUP.COM

Schuler ist Technologie- und Weltmarktführer in der Umformtechnik. Das Unternehmen bietet Pressen, Automationslösungen, Werkzeuge, Prozess-Knowhow und Service für die gesamte metallverarbeitende Industrie und den automobilen Leichtbau. Zu den Kunden zählen Automobilhersteller und -zulieferer sowie Unternehmen aus der Schmiede-, Hausgeräte-, Verpackungs-, Energie- und Elektroindustrie. Schuler ist führend bei Münzprägepressen und realisiert Systemlösungen für die Luft- und Raumfahrt, den Schienenverkehr und die Großrohr-Fertigung. Nach der Übernahme des Werkzeugbauers AWEBA und der Mehrheitsbeteiligung am chinesischen Pressenhersteller Yadon ist Schuler mit rund 6.600 Mitarbeitern in 40 Ländern präsent. Schuler gehört mehrheitlich zur österreichischen ANDRITZ-Gruppe

Geschäftsleitung

ungerer

ZEUGNIS

Herr Lothar Fischer, geboren am 22.03.1962 in Hohenroda, war in der Zeit vom 04.06.1987 bis zum 30.11.2004 in unserem Unternehmen tätig.

Die Gesellschaft UNGERER GmbH + Co. KG ist ein juristisch eigenständiges Unternehmen innerhalb der Unternehmensgruppe UNGERER mit Sitz in Pforzheim und als Systemanbieter für die metallverarbeitende Industrie weltweit tätig.

Neben notwendigem Anlagen- und Maschinenzubehör konstruiert und produziert die Gesellschaft Maschinen und Anlagen für die Hütten- und Walzwerksindustrie unterschiedlichster Kundengruppen im Weltmarkt. Die von UNGERER im Markt platzierten Maschinen und Anlagen für alle gängigen Metallarten und deren Klassen werden in einem international tätigen Unternehmensverbund - der UNGERER Unternehmensgruppe - veredelt und mit elektrotechnischen und messtechnischen Produkten innerhalb der Gesellschaften komplettiert. Dies umfasst ebenso die vollständige Projektierung, Fertigung und Inbetriebnahme der Produkte aus allen ingenieurmäßigen Disziplinen der UNGERER Gesellschaften.

Zu Beginn seiner Tätigkeit war Herr Fischer als Werksstudent in der Gesellschaft tätig. Nach erfolgreichem Abschluss seines Studiums des Maschinenbaus übernahm Herr Fischer weiterreichende Verantwortung für den Bereich der mechanischen Fertigung der Gesellschaft.

Durch sein weitsichtiges und verantwortungsvolles Verhalten sowie seiner Umsicht und seinem hohen technischen Verständnis für komplexe Produktionsabläufe wurde Herr Fischer dann als Fertigungsleiter benannt. Hierbei erwarb er sich auf Grund seiner hohen technischen Kompetenz die Wertschätzung der ihm untergebenen Mitarbeiter.

Seit 1995 war Herr Fischer - nicht zuletzt auf Grund seiner langjährigen und erfolgreichen Tätigkeit - als Technischer Leiter der Gesellschaft tätig und für die Bereiche Konstruktion, Fertigung, Service und Montage im Unternehmen verantwortlich. Darüber hinaus trug Herr Fischer direkte Ergebnisverantwortung für den Bereich Service.

Ungerer Unternehmensgruppe

Karl Fr. Ungerer GmbH
Ungerer GmbH + Co. KG
Ungerer Systeme GmbH + Co. KG

Kandelstraße 20
D-75179 Pforzheim

Seite 2 zum Zeugnis von Herrn Lothar Fischer

Als Technischer Leiter war Herr Fischer Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung und leitender Angestellter im Sinne von § 5 Abs. 3 des BetrVG. Ihm wurde am 01.04.1995 Einzelprokura erteilt.

Während seiner Zeit in der Gesellschaft verantwortete Herr Fischer die nachfolgenden Aufgabenschwerpunkte:

- Projektierung von Maschinen und Anlagen;
- Technische Angebotsunterstützung;
- Abwicklung von Aufträgen, Projektmanagement, Projektsteuerung und Projektkontrolle;
- Konstruktion und Fremdkonstruktion;
- Eigenfertigung und Fremdfertigung; Arbeitsvorbereitung, CNC- Programmierung, Fertigung, Wareneingang, Warenversand und andere Nebenstellen der Fertigung;
- Technischer Einkauf;
- Ausarbeitung von technischen Pflichtenheften für den Zukauf von Anlagenkomponenten und abgeschlossener Maschinengruppen;
- Klärung von technischen Fragen bei Zulieferern, vor und nach einer Auftragsvergabe;
- Organisation, Steuerung und Überwachung von Produktionsabläufen;
- Baustellenmontage und Inbetriebnahme der Maschinen und Anlagen bis zur Kundenabnahme und Übergabe;
- CE- Konformität bestehender und neuer Maschinen und Anlagen;
- Qualitätssicherung;
- Akquirierungsaufgaben für den Service- und Instandhaltungsbereich;
- Selbständige Ausarbeitung von Angeboten, einschließlich der zugehörigen Kalkulationen für Ersatzteilaufträge, Modernisierungsmaßnahmen oder andere Produkte und Dienstleistungen;
- Betreuung, Beratung und Schulung von Kunden im In- und Ausland;
- Sicherstellung einer hohen Funktion- und Systemverfügbarkeit von Produkten der Gesellschaft;
- Weiterentwicklung der Anlagen- und Verfahrenstechnik;
- Optimierung der internen Prozessabläufe zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit;
- Personalverantwortung für den technischen Bereich. Leitung, Koordination, Motivation und allgemeine Führung von Mitarbeitern;
- Internationale Vertriebsaufgaben.

Herr Fischer besitzt große Erfahrungen und praktische Kenntnisse in allen technischen Unternehmensabläufen innerhalb einer mittelständischen Betriebsstruktur. Selbständigkeit, Zuverlässigkeit, Genauigkeit und Verantwortungsbewusstsein prägten seinen Arbeitsstil. Herr Fischer war an Innovationen stets interessiert, sehr leistungsmotiviert und flexibel.

Herr Fischer erzielte auch in Stresssituationen immer sehr gute Leistungen in qualitativer und quantitativer Hinsicht und war auch stärkstem Arbeitsanfall jederzeit gewachsen. Dabei delegierte er Aufgaben stets optimal durch klare Arbeitsanweisungen und führte seine Mitarbeiter stets zielorientiert.

Durch sein Verhalten an Tatkraft und Motivation ermutigte er seine ihm unterstellten Mitarbeiter jederzeit zu sehr guten Leistungen.

Herr Fischer plante alle Projekte äußerst sorgfältig, formulierte klare und überschaubare Meilensteine und garantierte eine konsequente Umsetzung.

In Gesprächen mit internationalen Kundengruppen überzeugte Herr Fischer durch fachliche Kompetenz und Kundenorientierung. Er verfügt über äußerst fundierte Produkt- und Prozesskenntnisse, die er mit einer guten Markt- und Branchenkenntnis zu kombinieren wusste. Als direkter Ansprechpartner für Kun-

Seite 3 zum Zeugnis von Herrn Lothar Fischer

den und Lieferanten, in allen technischen Belangen der Auftragsabwicklung und des Projektmanagements, bewegte sich Herr Fischer sehr sicher auf internationalem Parkett.

Darüber hinaus führte er vielfach auch technische Angebots- und Auftragsverhandlungen für Großprojekte bei unseren weltweiten Kunden durch. Bei Produktpräsentationen für beratungsintensive Maschinen und Anlagen überzeugte Herr Fischer durch eine klare Strukturierung, ausgefeilte Rhetorik und übersichtliche Illustrationen.

Er verstand es in bester Weise, auch komplexe technische Zusammenhänge verständlich darzustellen, Wettbewerbsvorteile zu erarbeiten und wirtschaftlich zu bewerten. Besonders betonen möchten wir die Fähigkeit von Herrn Fischer, mit Kreativität, präzisiertem Analysevermögen und ganzheitlichem Denken sehr gute Lösungen zu entwickeln und gewinnbringend für die Gesellschaft umzusetzen. Er stellte sich auf unterschiedlichste Gesprächspartner sehr gut ein und überzeugte durch eine stets souveräne, zielgerichtete Verhandlungsführung.

Herr Fischer trat jederzeit verbindlich und offen auf, wodurch er die Gesellschaft als Technischer Leiter hervorragend repräsentierte.

Er zeigte stets Eigeninitiative und beeindruckte durch seine vorbildliche Arbeitsauffassung. Seine Arbeitsweise war geprägt von großem Pflichtbewusstsein und hoher Zuverlässigkeit, weswegen er bei dem Gesellschafter, der Geschäftsleitung, seinen Kollegen und Mitarbeitern der UNGERER Unternehmensgruppe sowie unseren Geschäftspartnern außerordentlich beliebt und geschätzt war.

Wir waren mit den Leistungen von Herrn Fischer immer und in jeder Hinsicht außerordentlich zufrieden. Er war jederzeit kooperativ, hilfsbereit und sehr teamfähig. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Mitarbeitern und jeglichen dritten Personen war stets einwandfrei.

Herr Fischer verlässt die Gesellschaft auf eigenen Wunsch, um sich neuen Herausforderungen zu stellen. Wir bedauern diese Entscheidung und sind überzeugt, dass er für seine zukünftigen Aufgaben ebenso erfolgreich tätig sein wird.

Wir bedanken uns bei Herrn Fischer für die jederzeit erfolgreiche und vorbildliche Zusammenarbeit in der Vergangenheit und wünschen ihm für seinen weiterführenden beruflichen Werdegang alles Gute.

Pforzheim, den 10. Januar 2005

UNGERER Unternehmensgruppe


Peter Ungerer-Benz
Gesellschafter


Hans-Roland Wagner
Geschäftsleitung